Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser*innen von morgen auszubilden.

Am Zentrum für Sportwissenschaft und Universitätssport der Universität Wien ist eine

Universitätsprofessur für Trainingswissenschaft mit biologischer Ausrichtung

zu besetzen.

Die Position:

Gesucht wird eine herausragende Persönlichkeit mit einem klar profilierten Forschungsportfolio und ausgewiesener, international sichtbarer Forschungstätigkeit. Der wissenschaftliche Schwerpunkt soll in der Fundierung und Weiterentwicklung von Training, Leistungsfähigkeit, Leistungsdiagnostik und Wettkampf sowie in deren evidenzbasierter Umsetzung in unterschiedlichen Anwendungsfeldern des Sports liegen.
Erwartet wird die Bereitschaft zu einer ausgeprägten interdisziplinären Zusammenarbeit mit benachbarten Fachgebieten innerhalb der Sport- und Bewegungswissenschaft am Zentrum sowie mit einschlägigen Fachbereichen anderer Fakultäten und Zentren der Universität. Erfahrungen in der Kooperation mit außeruniversitären Partnern sowie in der erfolgreichen Einwerbung von Drittmitteln werden vorausgesetzt.
Die ausgewählte Person wird in ein dynamisches und international ausgerichtetes Forschungsumfeld eingebunden. Als größte Forschungseinrichtung Österreichs im Bereich der Sport- und Bewegungswissenschaft bietet das Zentrum hervorragende Rahmenbedingungen für innovative und eigenständige Forschung, interdisziplinäre Kooperationen sowie die aktive Einbindung in nationale und internationale wissenschaftliche Netzwerke.

Ihr akademisches Profil:

- Doktorat/PhD
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung großer Forschungsprojekte
- Ausgezeichnete Lehr- und Betreuungsfähigkeiten auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene
- Nachgewiesene Führungsqualitäten
- Gender- und Diversitätskompetenzen
- Bereitschaft zur Übernahme organisatorischer und administrativer Aufgaben innerhalb des Zentrums und/oder der Universität

Die Universität Wien erwartet, dass der*die Stelleninhaber*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten:

- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer*innen der Universitäten (§98 UG, Stufe A1, individuell zu verhandeln) und eine betriebliche Altersvorsorge
- ein "Startpaket", insbesondere für die Initiierung von Forschungsprojekten
- ein umfassendes und persönliches Unterstützungsangebot für Neuberufene und ihre Familien beim Wechsel nach Wien

Gut informiert in den neuen Job starten: Der Welcome Compass unterstützt Sie bei Ihrem Start an der Universität Wien und Ihrem Ankommen in Wien.

Bewerbungsunterlagen:

Bitte reichen Sie eine **einzige PDF-Datei** (Nachname_Vorname.pdf) mit den folgenden Informationen in englischer Sprache per E-Mail an die Leiter*in des Zentrums, Assoz.-Prof. Dr Barbara Wessner, ein (barbara.wessner@univie.ac.at):

1. **Motivationsschreiben**
2. **Wissenschaftlicher Lebenslauf**
   - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse
   - Bisherige Positionen
   - Karriereunterbrechungen (z.B. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten)
   - Auszeichnungen und Ehrungen
   - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
   - frühere und derzeitige Kooperationspartner*innen
   - Auflistung der wichtigsten eingeworbenen Drittmittel als Projektleiter*in und ggf. Erfindungen/Patente
   - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
   - Auflistung der abgehaltenen Lehrveranstaltungen (in einer übersichtlichen Form)
   - Betreuungstätigkeiten (Master und PhD)
3. **Liste der Veröffentlichungen und Link zum eigenen ORCID-Eintrag**
4. **Statement zur Forschung**
   - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
   - Zusammenfassung der fünf wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
5. **Statement zu Lehre und Betreuung**
   - Lehr- und Betreuungskonzept mit Bezug insbesondere auf Lehr-Lernmethoden, unterschiedliche Zielgruppen, Gruppengrößen und Lehrveranstaltungstypen (max. 2 Seiten)

Anhang zum Bewerbungsschreiben:

a. **Fünf wichtigste Publikationen als Volltext**
b. **Lehrbewertungen** (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)
c. **Kopien der Zertifikate akademischer Grade** (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, Frauenförderung und Diversität. Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

Datenschutzerklärung

Referenznr.: 6280
Bewerbungsfrist: 15. Dezember 2026